

労働関連法規の情報提供

求人情報を掲載するにあたり、気をつけたい法規に関する情報を提供します。
ご不明な点は、事前に社労士等にご相談をお願いします。

【労働法関連について】

1：最低賃金

参考ページ：

- ・ [最低賃金を下回ってない？確認するための計算方法を紹介（マネーフォワード社HP）](#)
- ・ [最低賃金制度（厚生労働省特設サイト）](#)

2：残業時間

参考ページ：

- ・ [“残業違反”に罰則！「時間外労働の上限規制」を解説（マネーフォワード社HP）](#)
- ・ [時間外労働の上限規制（厚労省HP）](#)

3：休憩時間の付与

参考ページ：

- ・ [労働基準法上の休憩時間とは？【弁護士が解説】（弁護士法人デイライト法律事務所HP）](#)

4：有給休暇の取得義務

参考ページ：

- ・ [有給休暇の5日取得義務化とは？ | 概要や違反した際の罰則について解説（HRソリューションラボHP）](#)

5：みなし残業代を導入する場合の有効性

参考ページ：

- ・ [みなし残業（固定残業代制）の仕組みと残業代を請求できるケースについて（弁護士法人リーガルプラスHP）](#)
- ・ [固定残業代を賃金に含める場合は適切な表示をお願いします。（厚労省HP内のPDF）](#)

※本求人冊子では、固定残業時間については触れますが、固定残業代は触れません。

各院の就業規則において固定残業代ならびに固定残業時間は明記されなければなりません。

6：育児休業（育休）

参考ページ：

- ・ [育児休業（育休）（日本の人事部HP）](#)

【求人掲載について】

7：募集時と異なった労働契約を結んだ場合

参考ページ：

- ・ [「募集条件と実際の労働条件が異なる場合」に関する具体的な裁判例の骨子と基本的な方向性（厚生労働省HP）](#)